

株式会社 関西宇部グループ社長メッセージ

経営理念について、数回に分けて考える。

UBE三菱セメントは新しい会社で根付かせようとしているのか、「理念と指針」をととても大事にし、社員に小冊子を携行させ、会社概況説明会でも常に最初に説明します。経営理念がなぜ大事かということ、会社が大事にする価値観であり、判断に迷った時の道しるべ、であるからです。

では、関西宇部の経営理念を皆さんと一緒に見ていきたいと思います。この理念はいつからスタートしたか定かではありませんが、おそらく30年～40年は続いています。改めて読むと、この理念は今の混沌とした時代でも十分に輝く素晴らしいものだ、私は思います。当社の諸先輩や会社がずっと引き継いできた価値観・文化は、関西宇部が誰にも負けない秘伝のスープを精神的に形成してきたものだ、と確信します。

では、具体的に1つずつ見ていく。まず、1番目に「人と情報の交流がいかに円滑に出来るかを考える」。簡単に言うと、＜情報の重要性を強く認識し、1人で仕事をしない。皆で情報を共有して助け合って仕事をする＞。健康経営宣言の中に最近新しく入れた文言通りです。「働きやすい職場環境」、「業務効率や品質が向上」、「ガバナンス強化」は、すべて人と人とのコミュニケーションから生まれます。ぜひ皆様も日々実践の強化のほど、何卒宜しくお願いします。

2026.7.1

代表取締役 太田正彦