

株式会社 関西宇部グループ社長メッセージ

健康経営の話題です。休日の都合上、8月24日の予定となるスワンの日について、これまで皆様のご協力により関西宇部グループ全体では喫煙率が第1回の44%から第8回の38%へと低下し成果が出ていることに感謝いたします。ただ、関西宇部社員の目標値である35%には、引き続き努力が必要です。堺工場の西澤さんが禁煙外来を受診され、禁煙に努力しており、禁煙外来の受診者も募集しているため、更なるご協力をお願いします。

社内社外の皆様に、関西宇部の健康経営への取組み状況を、丁寧に分かり易く紹介するため、HP内の健康経営情報の大幅な拡大準備を進めており、このたび、案が完成しました。推進パートナー（心幸ウェルネス）からも、「各イベントの実施内容に加え、歩数や喫煙率の推移も掲載されており、健康経営に関する取組みが非常に分かり易く整理されている」とお褒めの言葉を貰いました。健康経営チームの鈴木リーダーと中田副リーダーによると、社長の健康宣言の更新と各イベントの実施状況や進捗統計に特に力を入れたので、その部分を意識して欲しいとのこと。また、HPを構成した和泉さんは、今後の定期的な更新を考慮した資料の内容・区分・配置、に苦心・苦勞したようです。8月18日より本番公開となったため、皆さんも是非一度HP健康経営欄を見て楽しんでください。

さて、ニュースを題材に我々の会社生活を検証・教訓にするコーナーです。
万博工事で大手建設会社の総括作業所長だった社員が下請け業者に工事費を水増し請求した容疑で逮捕された報道がありました。物事の大小はあるが、我々も全くの他人事ではありません。皆様の事を信頼しているのは当たり前ですが、我々の教訓・心構えとして、

1. 小さな不正・小さなルール違反を見逃さない
大きな不祥事は突然発生するというより、小さな逸脱から始まることがある。
小さな違和感（一人で仕事を抱えてないか等）に気付き、言える会社にする。
2. 責任者だから任せるだけではダメ
人を信用する。だが仕事は仕組みで確認する。
3. 下請け・協力会社との「個人的な関係」に注意する
小さな例外が積み重なることがある。公私混同をしない。

会社や個人の信用は長年かけて築いても、一瞬にして失われます。特に、個人にはご家族・ご親族へ多大な取り戻せない影響を与えてしまいます。困った時や疑問を感じたときに、周りも早めに気付き・コミュニケーションを取りながら、誰でも声を上げられる会社にしましょう。

2026.8.26

代表取締役 太田正彦